GILDA degli Insegnanti

Assenze del personale della scuola: modalità applicative dell'art. 71 della legge 133/08. Resoconto incontro MIUR-OO.SS.

Si è svolto l'11 novembre u.s. presso il Ministero dell'Istruzione l'incontro tra l'Amministrazione e le Organizzazioni sindacali sulle modalità applicative al personale della scuola dell'art. 71 della legge 133/2008 (sanzioni sulle assenze). Per la federazione Gilda-Unams hanno partecipato Franco Capacchione e Orazio Ruscica.

Le organizzazioni sindacali hanno presentato all'Amministrazione alcune situazioni critiche derivanti dall'applicazione dell'art.7 della legge 133/2008 che necessitano un immediato chiarimento.

La Federazione Gilda-Unams ha fatto presente che la decurtazione del trattamento accessorio per i primi dieci giorni di malattia non può riguardare la Retribuzione Professionale Docenti (RPD) o il Compenso Individuale Accessorio (CIA), in quanto sono oggetto di contrattazione collettiva nazionale, sono assimilabili al trattamento fondamentale e rientrano nel calcolo del TFR. Anche le ore eccedenti, essendo corrisposte per l'intero anno scolastico, sono da escludere dalla decurtazione; tali ore, ai sensi dell'informativa dell'Inpdap n.32/2003, sono considerate utili per determinare il trattamento di pensione.

La Federazione Gilda-Unams ritiene che il compenso accessorio utile ai fini della decurtazione è quello determinato in sede di contrattazione integrativa d'istituto. Ma è bene precisare che il salario accessorio (funzioni strumentali, attività aggiuntive, attuazione di progetti, …) non è oggetto di decurtazione.

E' stato chiesto – tenendo conto anche del parere n.53/2008 dell'UPPA della Funzione pubblica per il comparto ministeri – che nel caso di ricovero ospedaliero e per il successivo periodo di convalescenza post ricovero, debba prevalere il trattamento più favorevole previsto dal CCNL 2007, senza la decurtazione degli accessori previsti dall'art. 71 della legge 133/2008.

Infine, si rende necessaria la precisazione che i permessi giornalieri non sono frazionabili ad ore in quanto non previsti dal CCNL.

L’amministrazione si riserva di esaminare le proposte e di rinviare ad un prossimo incontro le decisioni definitive.