

Al Dirigente
Istituto.....
SEDE

OGGETTO: Art.5,comma 8 del D.L. 95/2012 - Atto di invito e diffida

Il/la sottoscritto/a, nato/a a
il, residente in via,
n., Tel., Cell., avendo lavorato in qualità di
docente tempo determinato presso codesta Istituzione Scolastica dal al
.....,

SIGNIFICA

- che, il comma 8 dell'art.5 di cui all'oggetto, chiaramente, ha disposto che “*..Eventuali disposizioni normative e contrattuali più favorevoli cessano di trovare applicazione a decorrere dall'entrata in vigore del presente decreto..*”;
- che, il decreto in questione è stato pubblicato su Gazzetta Ufficiale n.156 del 6.07.2012;
- che, in sintonia con quanto ribadito anche dal messaggio dell'Inps n.12486 del 26.07.12 e dal parere della Funzione Pubblica n. 32937 del 06.08.12, la previgente normativa trova applicazione nei confronti del personale cessato entro e non oltre il 6.07.12;
- che pertanto l'omessa retribuzione delle ferie, riposi e permessi non goduti, da parte di tutto il personale della scuola, è illegittima per violazione e falsa applicazione di legge;
tanto significato lo/la scrivente nella spiegata qualità

INVITA E DIFFIDA

ai sensi della L.241/90 e s.m.i. e del d.lgs. nr. 150/09, in tema di responsabilità dirigenziale, ad erogare senza indugio alcuno i compensi maturati a titolo di ferie fino alla data del 6.07.12.

Con espresso avvertimento che, a tanto non ottemperando, si adiranno le vie di legge ivi previste.

Data, _____

Firma
