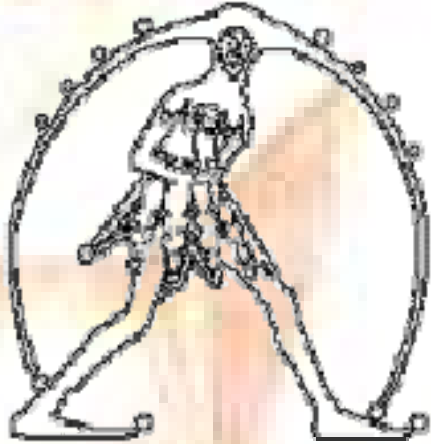


Gilda degli Insegnanti



*Pensioni con sistema
retributivo e con il
sistema misto del
personale della scuola
Requisiti in vigore fino al
31/12/2011*

Pensioni di vecchiaia

Alla pensione di vecchiaia si può accedere con i seguenti requisiti:

- **65 anni per gli uomini** e 61 anni per le donne, insieme a **20 anni di anzianità contributiva**.
- In caso di anzianità inferiore, ma di almeno 5 anni, la pensione è calcolata con il sistema contributivo.

Si può accedere al pensionamento con decorrenza 1 settembre 2011 nel caso di prevista maturazione dei requisiti prescritti entro il 31 dicembre 2011.

L'indennità di **buonuscita** (TFS/TFR) è **corrisposta decorsi 3 mesi** dalla cessazione del rapporto di lavoro.



Pensione di anzianità

Fino al 31/12/2011, la pensione di anzianità può essere richiesta al raggiungimento dei requisiti anagrafici e contributivi previsti per lo stesso anno.

Requisito per il diritto alla pensione di anzianità: quota 96

Età e anzianità contributiva rispettivamente di 60 e 36 anni, oppure di 61 e 35 anni.

Decorrenza del pensionamento: 01/09/2011

L'indennità di buonuscita (TFS/TFR) è corrisposta decorsi 6 mesi dalla cessazione dal servizio.

Pensione per raggiunta massima contribuzione

Indipendentemente dall'età anagrafica, il diritto al trattamento pensionistico si consegue con un'anzianità contributiva non inferiore a 40 anni. In questo caso, la liquidazione dell'indennità di buonuscita (TFS/TFR) è corrisposta entro 3 mesi dalla cessazione dal servizio.



Pensione con opzione contributiva

Vale esclusivamente per le donne.

Le lavoratrici dipendenti che alla data della cessazione dal servizio sono **in possesso di una età di almeno 57 anni e di un'anzianità contributiva di almeno 35 anni**, possono chiedere la pensione optando, però, per il calcolo **con il metodo (totalmente) contributivo**.

Il trattamento di pensione decorre dal 1 settembre 2011, sebbene si preveda che i requisiti maturino entro il 31 dicembre dello stesso anno.

L'indennità di buonuscita (TFS/TFR) è **corrisposta decorsi 6 mesi** dalla cessazione dal servizio.



Cosa cambierà dal 1.01.2012

Coloro che raggiungono i requisiti per la pensione entro il 31/12/2011, conservano anche in futuro il diritto al trattamento di pensione e secondo la disciplina vigente fino al 2011.

Il decreto Legge n. 138 del 2011 ha introdotto delle modifiche che, a partire dal 1 gennaio 2012 cambieranno sia l'età alla quale sarà possibile andare in pensione sia la tempistica con la quale sarà pagata la buonuscita.



Pensione di vecchiaia dal 1.01.2012

Per coloro che matureranno i requisiti dopo il 31/12/2011, i requisiti richiesti saranno i seguenti:

- **65 anni per gli uomini e 65 anni per le donne.**

Il diritto al **trattamento di pensione** si acquisisce **dal 1 settembre dell'anno successivo** al raggiungimento dei requisiti anagrafici.

Perciò, **se i 65 anni di età si compiranno nell'anno 2012,** la **decorrenza del pensionamento è il 1 settembre 2013.**

L'indennità di **buonuscita (TFS/TFR)** è corrisposta **decorsi 6 mesi** dalla cessazione del rapporto di lavoro.



Pensione di anzianità dal 1.01.2012

Coloro che matureranno i requisiti dopo il 31/12/2011 accederanno al pensionamento dal 1 settembre dell'anno successivo al raggiungimento dei requisiti anagrafici e contributivi appresso indicati:

Requisito per il diritto alla pensione di anzianità			Decorrenza pensionamento
Periodo in cui è maturato il requisito		Età anagrafica e anzianità contributiva	
dal	al		
01/01/2012	31/12/2012	60 e 36 oppure 61 e 35 (quota 96)	01/09/2013
01/01/2013	31/12/2013	61 e 36 oppure 62 e 35 (quota 97)	01/09/2014
01/01/2014	31/12/2014	61 e 36 oppure 62 e 35 (quota 97)	01/09/2015

L'indennità di **buonuscita** (TFS/TFR) è corrisposta **decorsi 24 mesi** dalla **cessazione del rapporto di lavoro**.



Pensione con opzione contributiva dal 1.01.2012

Vale esclusivamente per le donne che maturano i requisiti dopo il 31/12/2011.

Fino al 31/12/2015 le lavoratrici dipendenti che alla data della cessazione dal servizio sono in possesso di una età di almeno 57 anni e di un'anzianità contributiva di almeno 35 anni, possono chiedere la pensione optando, però, per il calcolo con il metodo (totalmente) contributivo.

Il trattamento di pensione decorre dal 1 settembre dell'anno successivo al raggiungimento dei requisiti.

L'indennità di buonuscita (TFS/TFR) è corrisposta decorsi 24 mesi dalla cessazione dal servizio.

