



Federazione  
Gilda-Unams



Giugno 2011

Supplemento a  
SAM-Notizie

## Disposizioni urgenti per la scuola.

I continui tagli agli organici previsti dalla legge n 133 del 2008, (art.64), e del relativo Piano programmatico di attuazione che ha determinato in tre anni scolastici, (questo dovrebbe essere l'ultimo), una riduzione complessiva del personale ATA pari a 44.500 unità.

Un precariato sempre più numeroso, hanno determinato nelle scuole una situazione di degrado ormai non più tollerabile.

La nostra mobilitazione, le assemblee sui posti di lavoro, le denunce continue dei colleghi, i ricorsi attivati per la stabilizzazione dei precari, ecc..... hanno indotto il Governo ad assumere una linea di condotta attraverso l'emanazione del **DL 13-maggio-2011- n.70, Prime disposizioni urgenti per l'economia**, dove al suo interno, nell'art.9, sono raggruppate le norme attese per quanto riguarda le immissioni in ruolo, l'applicazione delle direttive europee sul precariato, l'aggiornamento delle graduatorie e la mobilità per i neo assunti.

Devo rilevare, con rammarico, che delle direttive europee il nostro Governo se ne frega alla grande quando si tratta di applicare dei diritti, mentre si rifà alle direttive europee quando bisogna applicare i tagli e le tasse.

Infatti, come volevasi dimostrare, i ricorsi per la stabilizzazione e la ricostruzione di carriera saltano per legge fornendo una interpretazione autentica della legge 124/99 comm.14, motivata dal fatto che i contratti a termine nella scuola sono necessari per garantire la erogazione del servizio e quindi, non possono in alcun caso trasformarsi a tempo indeterminato, né la maturazione di anzianità utili ai fini retributivi prima dell'immissione in ruolo.

L'aggiornamento delle graduatorie sarà effettuato con scadenza triennale e non più ogni due anni. La permanenza nella provincia di nomina è portato a Cinque anni di effettivo servizio.

**Tutto prevedibile**, però un risultato è stato raggiunto che poi era **l'obiettivo della nostra azione sindacale**. In particolare lo stesso articolo definisce **un piano triennale per l'assunzione a tempo indeterminato**, di personale docente, educativo ed ATA, per gli anni 2011-2013, sulla base dei posti vacanti in ciascun anno di riferimento.

Un piano triennale per coprire i posti vuoti in organico, quelli sui quali è più debole la difesa del Governo contro le sentenze dei giudici a favore dei precari.

Secondo stime del Miur nell'anno scolastico prossimo i posti vacanti sarebbero circa 67.000, di cui 30.000 docenti e 35.000 ATA.

Tuttavia al momento il Ministero non fornisce i dati sulla consistenza numerica delle nomine in ruolo a decorrere dall'a.s. 2011-2012 però il fatto che ci sia un riferimento ai posti disponibili e vacanti induce ad un certo ottimismo che potrebbe essere vanificato dai continui tagli agli organici previsti della legge di riforma n.133/2008.

Allora le nostre proposte da far pervenire sul prossimo tavolo saranno:

**Non attivare l'ultimo taglio presto dalla n. 133 del 2008**

**Non prevedere di coprire per i prossimi tre anni i posti disponibili ad oggi, ma anche quelli futuri, altrimenti copriremmo un precariato vecchio senza risolvere quello nuovo derivante dai futuri pensionamenti.**

Il problema vero è : il Governo manterrà gli impegni? I prossimi giorni saranno decisivi, noi, come sempre saremo vigili a tutela dei lavoratori e della scuola.

Carmine Urso

## SOMMARIO

- Disposizioni urgenti nelle scuole
- Organici ATA
- Personale ATA Precario
- Valorizzazione Personale ATA



## ORGANICI ATA AS 2011-12

In data 13 aprile 2011 si è svolto presso il MIUR un incontro sull'organico di diritto del personale ATA per l'anno scolastico 2011/2012.

L'amministrazione ha fornito alle organizzazioni sindacali l'**informativa** sui criteri per la formulazione del decreto interministeriale per la determinazione dell'organico del personale ATA per l'anno scolastico 2011/2012.

L'anno 2011/12 è l'ultimo anno di applicazione delle misure di contenimento e razionalizzazione della spesa per il comparto Scuola previste dall'art. 64 della legge n.133 del 2008 e del relativo **Piano programmatico di attuazione** approvato con DPR 119/2008 che hanno determinato in tre anni scolastici una riduzione complessiva pari a 42.500 unità, circa il 17% della consistenza numerica della dotazione organica del personale ATA determinata per l'anno scolastico 2007/2008 a cui va aggiunta la riduzione di ulteriori 1000 unità per anno e per due anni, prevista dalla legge finanziaria 244/2007 ( per l'anno 1988) per cui la riduzione totale per il triennio è pari a n. 44.500.

Considerato che nei due anni scolastici precedenti l'obiettivo è stato raggiunto nella misura dei 2/3 ( 15.167 nell'anno scolastico 2009/2010 e 15.167 nell'anno scolastico 2010/2011) per il prossimo anno scolastico 2011/2012 è prevista l'ulteriore riduzione di 14.166 unità così suddivisa:

profili professionali	Riduzioni 2009/2010	Riduzioni 2010/2011	Riduzioni 2011/2012	Totali riduzioni nel triennio 2009/2012
Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi	324	64	<b>147</b>	535
Assistenti amministrativi	2.740	3.040	<b>2.805</b>	8.585
Assistenti tecnici	1.670	1.176	<b>456</b>	3.302
Collaboratori scolastici	10.433	10.887	<b>10.758</b>	32.078
<b>Totali detrazioni x anno</b>	<b>15.167</b>	<b>15.167</b>	<b>14.166</b>	<b>44.500</b>

L'organico per l'anno scolastico 2011/2012 viene quindi determinato utilizzando le tabelle di calcolo allegate al decreto interministeriale per l'anno scolastico 2010/2011 con possibilità per il Direttore Generale degli USR di apportare deroghe al fine di tenere conto di particolari situazioni di contesto.

Per quanto riguarda le Scuole in cui le funzioni o i compiti del personale Collaboratore scolastico sono assicurate, in tutto o in parte, da personale esterno all'amministrazione, viene confermato l'accantonamento del 25% dei posti del corrispondente profilo professionale di ciascuna scuola.

Analogamente viene confermato l'accantonamento pari al 50% dei posti in quelle Scuole che per i servizi amministrativi si avvalgono della presenza dei CO. CO. CO.

facebook

Name:  
ANPA Associazione  
Nazionale  
Personale ATA

A.N.P.A



## La Federazione Gilda Unams-ANPA ha evidenziato:

- La necessità che i tagli proposti **vengano distribuiti in più anni** scolastici atteso che le scuole non sono nelle condizioni di poter sopportare una **consistente ulteriore riduzione** di personale;
- La necessità di superare definitivamente il problema della **esternalizzazione di alcuni servizi** amministrativi e ausiliari; dato che si creano disagi e non si produce risparmio.
- per l'anno scolastico 2011/2012 si aggiunge poi l'incertezza e la confusione circa la proroga dei contratti di appalto per cui le Scuole, dal prossimo settembre 2011, potrebbero trovarsi con organico ridotto senza poter continuare a contare sui soggetti esterni con serie e negative ricadute sull'organizzazione del lavoro e con aggravio del carico di lavoro del personale in servizio;
- La facoltà attribuita ai Direttori Generali di derogare ai parametri delle tabelle non garantisce alle Scuole la certezza del proprio organico e potrebbe anche favorire comportamenti arbitrari ed ingiustificati a livello regionale anche perché sulle possibili deroghe non è prevista alcuna forma di concertazione con le OO.SS. a livello periferico;
- La necessità di prevedere, pur se in via residuale, la possibilità di istituire nuovi posti in organico di fatto per intervenire in situazioni particolari quali ad esempio la concentrazione di unità di personale parzialmente idoneo e, limitatamente ai collaboratori scolastici, la presenza nella scuola di alunni disabili in numero consistente, la presenza di plessi e succursali per ognuno dei quali andrebbe garantita almeno una ulteriore unità;

[www.gilda-unams.it](http://www.gilda-unams.it)

[www.tuttoata.it](http://www.tuttoata.it)

Tutte le organizzazioni sindacali hanno chiesto di conoscere le unità di organico determinate sulla base delle tabelle allegate al decreto per verificare se ad ogni Scuola sarà garantita una dotazione organica di base scaturente dall'applicazione matematica delle tabelle.

La Federazione Gilda Unams ha richiesto anche un prospetto contenente i tagli strutturato su base provinciale per poter verificare se nelle singole province la riduzione nel triennio è stata effettivamente contenuta nel 17% .

Rimane ancora una volta fuori la costituzione dell'organico di area C con la istituzione dei nuovi profili di **Coordinatore amministrativo** e **Coordinatore Tecnico**, come pure nell'informativa non vi è alcun riferimento alla necessità di rivedere il sistema di calcolo degli organici alle Scuole per tenere conto della riforma della Scuola che ha determinato la revisione degli ordinamenti scolastici, dei piani di studio e dei quadri orario. L'amministrazione ha registrato le posizioni espresse dalle varie parti presenti al tavolo e ha dato appuntamento nei prossimi giorni previa nuova convocazione.

La delegazione FGU-ANPA





**SU POSTO VACANTE E DISPONIBILE PER L'INTERO ANNO IL CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO DEVE ESSERE STIPULATO CON SCADENZA AL 31 AGOSTO!**

**Personale ATA precario: Vittoria ex art. 700 per il personale A.T.A. ottenuta al Tribunale del Lavoro di Catania sui casi di proroga al 31 agosto dei contratti stipulati fino al 30 giugno**

Il Giudice del Lavoro del **Tribunale di Catania**, aderendo al prevalente orientamento giurisprudenziale, ha riconosciuto con *provvedimento d'urgenza* il diritto di un Assistente Amministrativo precario, alla proroga al 31 agosto di un contratto di supplenza, stipulato dal dirigente scolastico con scadenza al 30 giugno sebbene si trattasse di posto vacante e disponibile entro il 31 dicembre.

Il responsabile provinciale ANPA, **Giovanni Cantone** che è stato il promotore dell'azione legale, esprime viva soddisfazione per il risultato ottenuto, auspica che la sentenza metta un punto fermo nel conferimento degli incarichi di supplenza per il pieno riconoscimento dei diritti del personale precario.

Al momento, il provvedimento d'urgenza ha riconosciuto al ricorrente gli effetti giuridici, ma Giovanni Cantone ha fiducia che l'esito del procedimento ordinario, come di consueto, accoglierà pienamente le richieste con i riconoscimenti economici connessi e le spese legali.

Probabilmente l'Amministrazione cambierà l'orientamento finora manifestato e si affiderà più spesso alle procedure conciliative per evitare la soccombenza in sede processuale.

**Federazione Gilda Unams settore A.N.P.A. - Segreteria Prov.le di Catania**

**VALORIZZAZIONE PROFESSIONALE PERSONALE ATA**

***Raggiunta l'intesa per attribuzione delle posizioni economiche***

Il giorno 12 aprile 2011 si è svolto al MIUR un ulteriore incontro per definire, relativamente alle posizioni economiche del personale ATA, un accordo nazionale concernente l'attuazione dell'art. 2, co. 3 della Sequenza contrattuale ex art 62 CCNL 2007, sottoscritta il 20/07/2008 con tempi, modalità per attribuire annualmente le posizioni economiche che si renderanno disponibili, per attivare nuovi corsi di formazione e/o per indire nuove procedure nell'ipotesi di esaurimento delle graduatorie.

L'intesa raggiunta consente agli Uffici Scolastici Regionali di attribuire annualmente tutte le posizioni economiche disponibili per surroga o per effetto di risorse economiche aggiuntive.

**L'intesa raggiunta - ed è la parte innovativa introdotta dall'accordo - disciplina anche la possibilità per i Direttori degli Uffici Scolastici Regionali, in presenza di graduatorie esaurite, di indire nuove procedure; nuove procedure potranno altresì essere altresì attivate nell'ipotesi in cui, sulla base delle programmate cessazioni dal servizio di un triennio, le graduatorie esistenti fossero ritenute insufficienti.**

Le nuove procedure dovranno essere attivate in base alla normativa degli accordi nazionali 20/12/2008 e 12/03/2009.

Gli aspiranti attualmente collocati nelle graduatorie conservano il diritto di precedenza nelle nomine rispetto a coloro che, per effetto delle nuove procedure, entreranno nelle nuove.

L'amministrazione si è impegnata ad inviare una circolare ai Direttori Generali degli USR affinché, da subito, possano tempestivamente avviare le **procedure necessarie per attribuire dal prossimo 1° settembre 2011 tutte le posizioni economiche disponibili attivando in tempo utile i percorsi formativi o, in presenza di graduatorie esaurite, nuove procedure.**

La Federazione Gilda Unams ha rappresentato l'esigenza di verificare se le posizioni economiche disponibili siano state completamente attribuite con la quantificazioni di eventuali economie che, ad oggi, si sono determinate sulla prima e sulla seconda posizione economica.

Sulle altre questioni poste, i rappresentanti dell'Amministrazione hanno comunicato che nei prossimi giorni invieranno una **bozza di D.M. per il rinnovo delle graduatorie di Istituto di 3<sup>a</sup> Fascia Ata per il triennio 2011/14**, mentre non hanno fornito alcuna indicazione sul bando di concorso ordinario per i DSGA e sul rinnovo del Contratto di mobilità professionale.

Daremo conto dei contenuti dell'accordo appena sarà stato sottoscritto.

Carmine Urso

Mensile – Registrato  
Trib. Di Trieste  
n.883 il 19/08/94  
Direttore  
Responsabile:  
Franco Rosso  
Responsabile di  
Redazione:  
Michela Gallina  
Redazione: p.zza  
Ospitale, 3 – 34129  
TRIESTE  
Stampato presso  
tipografia Zenit  
Trieste

Segreteria  
Federazione  
Nazionale:  
Via Nizza,11 - 00199  
ROMA  
Tel. 06-8845095 –  
fax 06-84082071  
Segreteria Amm.va:  
Via Palermo,14  
Ceglie Messapica  
tel.-fax 0831.093024  
www.tuttoata.it